



Zenith & Corona

De mensen bij Zenith hebben al hun hele carrière op een zeer persoonlijke manier gewerkt. Het team is geïnteresseerd in de mens achter de kandidaat. Met welke motieven, ambities en managementstijl bereiken zij het resultaat. Bij bedrijven is het van belang, dat Zenith de cultuur en doelstellingen inventariseert, zodat de juiste kandidaat hierbij aansluit. In persoonlijke gesprekken (offline) worden objectieve inventarisaties opgesteld, die belangrijke uitgangspunten vormen voor een goed advies.

Vanaf maart 2020 heeft Zenith, t.g.v. COVID-19 en de richtlijnen vanuit de politiek, haar werkwijze gedeeltelijk moeten aanpassen. Zo zijn intakegesprekken op een kantoor van Zenith of een andere locatie nu niet mogelijk. Intakes worden gehouden via beeldbellen.

Het plannen van een afspraak met opdrachtgevers is nog steeds mogelijk, mits wordt voldaan aan de gestelde richtlijnen. Om de duur van de afspraak te bekorten is een online voorgesprek soms wenselijk.

Hoewel het team van Zenith de huidige werkwijze als minder 'persoonlijk' ervaart, doet het niets af van de zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid waarmee wordt gewerkt. Met nog steeds maar één doel: de beste kandidaat, de beste baan.

Blijf gezond!

ZENITH
SEARCH
INTERNATIONAL